

Следственное управление приняло участие в проведении брифинга по вопросам трудового законодательства



2 мая 2017 года состоялся брифинг, приуроченный к Всемирному дню охраны труда, по вопросам выявления, предупреждения и расследования преступлений и правонарушений, связанных с невыполнением на предприятиях требований охраны труда и невыплатой заработной платы.

В брифинге приняли участие старший инспектор отдела процессуального контроля следственного управления СК России по Омской области Андрей Никитин, прокурор отдела областной прокуратуры Дмитрий Леонов и представитель региональной трудовой инспекции Сергей Писарев, корреспонденты федеральных и региональных средств массовой информации.

Защита конституционных прав граждан России на труд в условиях, отвечающих требованиям

безопасности, а также на вознаграждение за труд, является одним из приоритетных направлений деятельности следственных и надзорных органов. В вопросах соблюдения законов о труде, выявлении и пресечении преступлений в трудовой сфере следственное управление активно взаимодействует с государственной инспекцией труда в Омской области и региональной прокуратурой.

Следственным управлением в 2017 году возбуждено 9 уголовных дел о фактах невыплаты заработной платы, окончено расследованием с направлением в суд 6 уголовных дел, в производстве находится 11 уголовных дел, возбужденных по фактам невыплаты заработной платы, в том числе работникам ООО «Большереченский ЖКС», ООО «Саргатское АТП», ОАО «Ушаковское», ЗАО «СДСК», ООО «АВА-Компани», ООО «Строй-Сиб», ЗАО «Номбус», ООО «ВК-Сервис», ООО «СК Горизонт», ООО «Сибгазстройдеталь», ООО «Стилпро». Общая сумма задолженности по заработной плате, установленная по уголовным делам, находящимся в производстве, составляет 84,7 миллионов рублей, из которых уже возмещено 58,6 миллионов рублей, выплаченных потерпевшим.

Согласно статистическим данным, общая сумма задолженности по заработной плате на 1 апреля 2017 года в Омской области составила 28,5 миллионов рублей, в основном на обанкротившихся предприятиях.

Благодаря совместно принятым мерам была погашена задолженность по заработной плате работникам на общую сумму 420 миллионов рублей.

Кроме того, на сегодняшний день в ООО «НПО «Мостовик» имеется задолженность по заработной плате около 600 миллионов рублей, однако следует отметить, что в прошлом году было выплачено 700 миллионов рублей имевшейся задолженности за зарплате перед работникам этого предприятия, а в текущем году уже погашено около 130 миллионов рублей.

На брифинге отмечено, что госинспекцией труда совместно с правоохранительными органами проводится еженедельный мониторинг задолженности по заработной плате в целях оперативного принятия мер для восстановления нарушенных трудовых прав граждан.

За 2016 год в Омской области произошло 127 групповых и тяжких несчастных случаев на производстве, в том числе 16 - со смертельным исходом, что на четверть меньше, чем в прошлом году.

На брифинге было отмечено, что основными причинами несчастных случаев на производстве являются неудовлетворительная организация трудовых работ, пренебрежение инструктажами по технике безопасности и специальным снаряжением. Большинство несчастных случаев происходит, как правило, на строительных объектах и на обрабатывающем производстве.

Для предотвращения фактов нарушения трудового законодательства на предприятиях и

восстановления прав работников региональными органами Следственного комитета, прокуратуры и Гострудинспекции принимаются совместные меры.

Рекомендации для работников:

- всегда берите в отделе кадров копию приказа о приеме на работу;
- требуйте оформления трудового договора в письменной форме, в случае отказа – обращайтесь в органы Гострудинспекции;
- при увольнении требуйте выдать копию приказа об увольнении и трудовую книжку (которую администрация предприятия обязана выдать не позднее трех рабочих дней со дня обращения). Помните! Работник имеет право требовать возмещение неполученного заработка в результате задержки выдачи трудовой книжки – ст. 234 Трудового кодекса РФ;
- в случае незаконного увольнения: в течение месяца со дня вручения копии приказа об увольнении или выдачи трудовой книжки направьте исковое заявление о восстановлении на работе в суд по месту нахождения предприятия;
- в случае задержки выплаты заработной платы – обращайтесь в Государственную инспекцию труда в Омской области (г. Омск, ул. Певцова, д.13, телефоны 24-25-56, 24-78-55, электронный адрес: git@omskmail.ru) или в органы прокуратуры по месту нахождения предприятия или в Следственное управление, в том числе жалобу можно подать через Интернет-приемную <http://omsk.sledcom.ru/folder/873407>. Помните! При частичной невыплате заработной платы свыше трех месяцев, а при полной невыплате зарплаты свыше двух месяцев – работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности. Помимо этого, руководитель предприятия за нарушения трудового законодательства может быть привлечен к административной ответственности. Кроме того, работник вправе в течение 3 месяцев обратиться в суд с иском о взыскании задолженности по заработной плате. Работник также вправе требовать, помимо суммы задолженности по заработной плате, денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы (ст. 236 Трудового кодекса РФ).

Адрес страницы: <https://omsk.sledcom.ru/folder/876760/item/1120823>