

Следственное управление приняло участие в проведении брифинга по вопросам трудового законодательства



2 мая 2017 года состоялся брифинг, приуроченный к Всемирному дню охраны труда, по вопросам выявления, предупреждения и расследования преступлений и правонарушений, связанных с невыполнением на предприятиях требований охраны труда и невыплатой заработной платы.

В брифинге приняли участие старший инспектор отдела процессуального контроля следственного управления СК России по Омской области Андрей Никитин, прокурор отдела областной прокуратуры Дмитрий Леонов и представитель региональной трудовой инспекции Сергей Писарев, корреспонденты федеральных и региональных средств массовой информации.

Защита конституционных прав граждан России на труд в условиях, отвечающих требованиям

безопасности, а также на вознаграждение за труд, является одним из приоритетных направлений деятельности следственных и надзорных органов. В вопросах соблюдения законов о труде, выявлении и пресечении преступлений в трудовой сфере следственное управление активно взаимодействует с государственной инспекцией труда в Омской области и региональной прокуратурой.

Следственным управлением в 2017 году возбуждено 9 уголовных дел о фактах невыплаты заработной платы, окончено расследованием с направлением в суд 6 уголовных дел, в производстве находится 11 уголовных дел, возбужденных по фактам невыплаты заработной платы, в том числе работникам ООО «Большереченский ЖКС», ООО «Саргатское АТП», ОАО «Ушаковское», ЗАО «СДСК», ООО «АВА-Компани», ООО «Строй-Сиб», ЗАО «Номбус», ООО «ВК-Сервис», ООО «СК Горизонт», ООО «Сибгазстройдеталь», ООО «Стилпро». Общая сумма задолженности по заработной плате, установленная по уголовным делам, находящимся в производстве, составляет 84,7 миллионов рублей, из которых уже возмещено 58,6 миллионов рублей, выплаченных потерпевшим.

Согласно статистическим данным, общая сумма задолженности по заработной плате на 1 апреля 2017 года в Омской области составила 28,5 миллионов рублей, в основном на обанкротившихся предприятиях.

Благодаря совместно принятым мерам была погашена задолженность по заработной плате работникам на общую сумму 420 миллионов рублей.

Кроме того, на сегодняшний день в ООО «НПО «Мостовик» имеется задолженность по заработной плате около 600 миллионов рублей, однако следует отметить, что в прошлом году было выплачено 700 миллионов рублей имевшейся задолженности за зарплате перед работникам этого предприятия, а в текущем году уже погашено около 130 миллионов рублей.

На брифинге отмечено, что госинспекцией труда совместно с правоохранительными органами проводится еженедельный мониторинг задолженности по заработной плате в целях оперативного принятия мер для восстановления нарушенных трудовых прав граждан.

За 2016 год в Омской области произошло 127 групповых и тяжких несчастных случаев на производстве, в том числе 16 - со смертельным исходом, что на четверть меньше, чем в прошлом году.

На брифинге было отмечено, что основными причинами несчастных случаев на производстве являются неудовлетворительная организация трудовых работ, пренебрежение инструктажами по технике безопасности и специальным снаряжением. Большинство несчастных случаев происходит, как правило, на строительных объектах и на обрабатывающем производстве.

Для предотвращения фактов нарушения трудового законодательства на предприятиях и

восстановления прав работников региональными органами Следственного комитета, прокуратуры и Гострудинспекции принимаются совместные меры.

Рекомендации для работников:

- всегда берите в отделе кадров копию приказа о приеме на работу;
- требуйте оформления трудового договора в письменной форме, в случае отказа – обращайтесь в органы Гострудинспекции;
- при увольнении требуйте выдать копию приказа об увольнении и трудовую книжку (которую администрация предприятия обязана выдать не позднее трех рабочих дней со дня обращения). Помните! Работник имеет право требовать возмещение неполученного заработка в результате задержки выдачи трудовой книжки – ст. 234 Трудового кодекса РФ;
- в случае незаконного увольнения: в течение месяца со дня вручения копии приказа об увольнении или выдачи трудовой книжки направьте исковое заявление о восстановлении на работе в суд по месту нахождения предприятия;
- в случае задержки выплаты заработной платы – обращайтесь в Государственную инспекцию труда в Омской области (г. Омск, ул. Певцова, д.13, телефоны 24-25-56, 24-78-55, электронный адрес: git@omskmail.ru) или в органы прокуратуры по месту нахождения предприятия или в Следственное управление, в том числе жалобу можно подать через Интернет-приемную <http://omsk.sledcom.ru/folder/873407>. Помните! При частичной невыплате заработной платы свыше трех месяцев, а при полной невыплате зарплаты свыше двух месяцев – работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности. Помимо этого, руководитель предприятия за нарушения трудового законодательства может быть привлечен к административной ответственности. Кроме того, работник вправе в течение 3 месяцев обратиться в суд с иском о взыскании задолженности по заработной плате. Работник также вправе требовать, помимо суммы задолженности по заработной плате, денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы (ст. 236 Трудового кодекса РФ).

Изображения



02 Мая 2017

Адрес страницы: <https://omsk.sledcom.ru/news/item/1120815>