

Состоялся брифинг по вопросам соблюдения трудового законодательства



Сегодня, 3 мая 2018 года, проведен совместный брифинг, приуроченный к Всемирному дню охраны труда, по вопросам охраны труда и своевременной выплаты заработной платы на территории региона. Перед представителями средств массовой информации выступили начальник отдела по надзору за соблюдением прав и свобод граждан прокуратуры Омской области Игорь Семенов, заместитель руководителя Гострудинспекции в Омской области Сергей Писарев, старший инспектор отдела процессуального контроля СУ СК РФ по Омской области Иван Любый.

Представители следственных и надзорных органов отметили, что состояние законности в сфере соблюдения трудовых прав граждан находится под пристальным вниманием.

Защита конституционных прав граждан России на труд в условиях, отвечающих требованиям

безопасности, а также на вознаграждение за труд, является одним из приоритетных направлений деятельности. В вопросах соблюдения законов о труде, выявлении и пресечении преступлений в трудовой сфере следственное управление активно взаимодействует с государственной инспекцией труда в Омской области и региональной прокуратурой.

Следственным управлением в 2018 году возбуждено 8 уголовных дел о фактах невыплаты заработной платы, окончено расследованием с направлением в суд 6 уголовных дел, в производстве находится 7 уголовных дел, возбужденных по фактам невыплаты заработной платы, в том числе работникам ЗАО «Номбус», ООО «Вассийский лесхоз», СПМК «Седельниковское», ООО «Центр реабилитации «Рассвет» и другие. Общая сумма задолженности по заработной плате, установленная по уголовным делам, направленным в суд, составила 56,3 миллиона рублей, из которых в ходе следствия было возмещено 55,4 миллионов рублей, выплаченных потерпевшим. Кроме того, благодаря совместным мерам была полностью погашена задолженность по заработной плате в ООО «НПО «Мостовик».

На брифинге отмечено, что госинспекцией труда совместно с правоохранительными органами проводится еженедельный мониторинг задолженности по заработной плате в целях оперативного принятия мер для восстановления нарушенных трудовых прав граждан.

На брифинге также были озвучены основные причины несчастных случаев на производстве: неудовлетворительная организация трудовых работ, пренебрежение инструктажами по технике безопасности и специальным снаряжением. Большинство несчастных случаев происходит, как правило, на строительных объектах и на обрабатывающем производстве. Для предотвращения фактов нарушения трудового законодательства на предприятиях и восстановления прав работников региональными органами Следственного комитета, прокуратуры и Гострудинспекции принимаются совместные меры.

Проводимыми проверками, помимо несоблюдения сроков оплаты труда, выявляются нарушения при начислении заработной платы, выполнения требований о ее минимальном размере, удержания из заработной платы работников, окончательном расчете при увольнении. Имелись случаи привлечения граждан к работе без оформления трудовых договоров, выдачи заработной платы «в конвертах», без уплаты обязательных платежей в налоговые и государственные внебюджетные фонды.

Выступающими даны рекомендации для граждан:

- всегда берите в отделе кадров копию приказа о приеме на работу;
- требуйте оформления трудового договора в письменной форме, в случае отказа – обращайтесь в органы Гострудинспекции;
- при увольнении требуйте выдать копию приказа об увольнении и трудовую книжку (которую

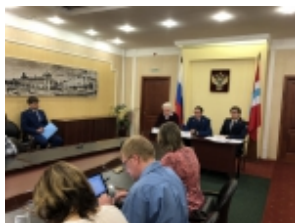
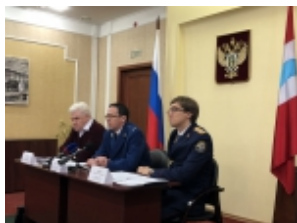
администрация предприятия обязана выдать не позднее трех рабочих дней со дня обращения). Помните! Работник имеет право требовать возмещение неполученного заработка в результате задержки выдачи трудовой книжки – ст. 234 Трудового кодекса РФ;

- в случае незаконного увольнения: в течение месяца со дня вручения копии приказа об увольнении или выдачи трудовой книжки направьте исковое заявление о восстановлении на работе в суд по месту нахождения предприятия;

- в случае задержки выплаты заработной платы – обращайтесь в Государственную инспекцию труда в Омской области (г. Омск, ул. Певцова, д.13, телефоны 24-25-56, 24-78-55, электронный адрес: git@omskmail.ru) или в органы прокуратуры по месту нахождения предприятия или в Следственное управление, в том числе жалобу можно подать через [Интернет-приемную](#).

Помните! При частичной невыплате заработной платы свыше трех месяцев, а при полной невыплате заработной платы свыше двух месяцев – работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности. Помимо этого, руководитель предприятия за нарушения трудового законодательства может быть привлечен к административной ответственности. Кроме того, работник вправе в течение 3 месяцев обратиться в суд с исковым заявлением о взыскании задолженности по заработной плате. Работник также вправе требовать, помимо суммы задолженности по заработной плате, денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы (ст. 236 Трудового кодекса РФ).

Изображения



03 Мая 2018

Адрес страницы: <https://omsk.sledcom.ru/news/item/1221693>

