

Состоялась пресс-конференция по вопросам защиты трудовых прав граждан



Сотрудники следственного управления Следственного комитета России по Омской области приняли участие в межведомственной пресс-конференции, приуроченной к Всемирному дню охраны труда, по вопросам выявления, предупреждения и расследования преступлений и правонарушений, связанных с невыполнением на предприятиях требований охраны труда и невыплатой заработной платы.

В проведении пресс-конференции приняли участие председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, руководитель Государственной инспекции труда Жанна Воробьева, начальник отдела по надзору за соблюдением прав и свобод граждан прокуратуры Омской области Игорь Семенов, старший инспектор контрольно-следственного отдела следственного управления СК России по Омской области Григорий Краснов и другие.

Защита конституционных прав граждан России на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, а также на своевременное и в полном размере вознаграждение за труд, является

одним из приоритетных направлений деятельности следственных и надзорных органов. В вопросах соблюдения законов о труде, выявлении и пресечении преступлений в трудовой сфере следственное управление активно взаимодействует с государственной инспекцией труда в Омской области, Министерством труда и социального развития и региональной прокуратурой.

Участниками пресс-конференции отмечено, что госинспекцией труда совместно с правоохранительными органами проводится еженедельный мониторинг задолженности по заработной плате в целях оперативного принятия мер для восстановления нарушенных трудовых прав граждан.

Для предотвращения фактов нарушения трудового законодательства на предприятиях и восстановления прав работников региональными органами Следственного комитета, прокуратуры, профсоюзов и Гострудинспекции принимаются совместные меры. В ходе проверок и расследования уголовных дел по фактам невыплаты заработной платы принимаются исчерпывающие меры к возмещению в полном объеме задолженности перед работниками. Отмечено, что из года в год задолженность по заработной плате на предприятиях, как и количество несчастных случаев на производстве, стабильно снижаются.

Выступающими обращено внимание на необходимость повышения правовой грамотности граждан относительно своих прав и обязанностей, правильного оформления документов, особенно в момент заключения трудового договора. Также значение имеют превентивные меры, принимаемые следственными и контролирующими органами, которые позволяют предотвратить нарушения трудовых прав граждан.

Рекомендации для граждан:

- всегда берите в отделе кадров копию приказа о приеме на работу;
- требуйте оформления трудового договора в письменной форме, в случае отказа – обращайтесь в органы Гострудинспекции;
- при увольнении требуйте выдать копию приказа об увольнении и трудовую книжку (которую администрация предприятия обязана выдать не позднее трех рабочих дней со дня обращения). Помните! Работник имеет право требовать возмещение неполученного заработка в результате задержки выдачи трудовой книжки – ст. 234 Трудового кодекса РФ;
- в случае незаконного увольнения: в течение месяца со дня вручения копии приказа об увольнении или выдачи трудовой книжки направьте исковое заявление о восстановлении на работе в суд по месту нахождения предприятия;
- в случае задержки выплаты заработной платы – обращайтесь в Государственную инспекцию

труда в Омской области (г. Омск, ул. Певцова, д.13, телефоны 24-25-56, 24-78-55, электронный адрес: git@omskmail.ru) или в органы прокуратуры по месту нахождения предприятия или в Следственное управление СК России по Омской области, в том числе жалобу можно подать через Интернет-приемную <http://omsk.sledcom.ru/folder/873407>.

Помните! При частичной невыплате заработной платы свыше трех месяцев, а при полной невыплате заработной платы свыше двух месяцев – работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности. Помимо этого, руководитель предприятия за нарушения трудового законодательства может быть привлечен к административной ответственности. Кроме того, работник вправе в течение 3 месяцев обратиться в суд с иском о взыскании задолженности по заработной плате. Работник также вправе требовать, помимо суммы задолженности по заработной плате, денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы (ст. 236 Трудового кодекса РФ).

27 Апреля 2021

Адрес страницы: <https://omsk.sledcom.ru/folder/876760/item/1561670>