

---

## **Состоялась пресс-конференция по вопросам защиты трудовых прав граждан**



Сотрудники следственного управления Следственного комитета России по Омской области приняли участие в межведомственной пресс-конференции, приуроченной к Всемирному дню охраны труда, по вопросам выявления, предупреждения и расследования преступлений и правонарушений, связанных с невыполнением на предприятиях требований охраны труда и невыплатой заработной платы.

В проведении пресс-конференции приняли участие председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, руководитель Государственной инспекции труда Жанна Воробьева, начальник отдела по надзору за соблюдением прав и свобод граждан прокуратуры Омской области Игорь Семенов, старший инспектор контрольно-следственного отдела следственного управления СК России по Омской области Григорий Краснов и другие.

---

Защита конституционных прав граждан России на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, а также на своевременное и в полном размере вознаграждение за труд, является одним из приоритетных направлений деятельности следственных и надзорных органов. В вопросах соблюдения законов о труде, выявлении и пресечении преступлений в трудовой сфере следственное управление активно взаимодействуют с государственной инспекцией труда в Омской области, Министерством труда и социального развития и региональной прокуратурой.

Участниками пресс-конференции отмечено, что госинспекцией труда совместно с правоохранительными органами проводится еженедельный мониторинг задолженности по заработной плате в целях оперативного принятия мер для восстановления нарушенных трудовых прав граждан.

Для предотвращения фактов нарушения трудового законодательства на предприятиях и восстановления прав работников региональными органами Следственного комитета, прокуратуры, профсоюзов и Гострудинспекции принимаются совместные меры. В ходе проверок и расследования уголовных дел по фактам невыплаты заработной платы принимаются исчерпывающие меры к возмещению в полном объеме задолженности перед работниками. Отмечено, что из года в год задолженность по заработной плате на предприятиях, как и количество несчастных случаев на производстве, стабильно снижаются.

Выступающими обращено внимание на необходимость повышения правовой грамотности граждан относительно своих прав и обязанностей, правильного оформления документов, особенно в момент заключения трудового договора. Также значение имеют превентивные меры, принимаемые следственными и контролирующими органами, которые позволяют предотвратить нарушения трудовых прав граждан.

Рекомендации для граждан:

- всегда берите в отделе кадров копию приказа о приеме на работу;
- требуйте оформления трудового договора в письменной форме, в случае отказа – обращайтесь в органы Гострудинспекции;
- при увольнении требуйте выдать копию приказа об увольнении и трудовую книжку (которую администрация предприятия обязана выдать не позднее трех рабочих дней со дня обращения). Помните! Работник имеет право требовать возмещение неполученного заработка в результате задержки выдачи трудовой книжки – ст. 234 Трудового кодекса РФ;
- в случае незаконного увольнения: в течение месяца со дня вручения копии приказа об увольнении или выдачи трудовой книжки направьте исковое заявление о восстановлении на работе в суд по месту нахождения предприятия;

---

- в случае задержки выплаты заработной платы – обращайтесь в Государственную инспекцию труда в Омской области (г. Омск, ул. Певцова, д.13, телефоны 24-25-56, 24-78-55, электронный адрес: [git@omskmail.ru](mailto:git@omskmail.ru)) или в органы прокуратуры по месту нахождения предприятия или в Следственное управление СК России по Омской области, в том числе жалобу можно подать через Интернет-приемную <http://omsk.sledcom.ru/folder/873407>.

Помните! При частичной невыплате заработной платы свыше трех месяцев, а при полной невыплате зарплаты свыше двух месяцев – работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности. Помимо этого, руководитель предприятия за нарушения трудового законодательства может быть привлечен к административной ответственности. Кроме того, работник вправе в течение 3 месяцев обратиться в суд с исковым заявлением о взыскании задолженности по заработной плате. Работник также вправе требовать, помимо суммы задолженности по заработной плате, денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы (ст. 236 Трудового кодекса РФ).

## Изображения



27 Апреля 2021

Адрес страницы: <https://omsk.sledcom.ru/news/item/1561645>