

---

## **В Омской области в ходе следствия погашена задолженность по зарплате**

Следственными органами Следственного комитета Российской Федерации по Омской области завершено расследование уголовного дела в отношении индивидуального предпринимателя, осуществляющего свою деятельность на территории г. Исилькуля. Он подозревался в совершении преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (то есть полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, совершенная из иной личной заинтересованности руководителем организации).

По данным следствия, с января по апрель 2021 года подозреваемый не выплачивал заработную плату мужчине, работавшему в торговом киоске без заключения трудового договора, задолженность перед разнорабочим составила 84 тысячи рублей. В ходе следствия благодаря принятым мерам предприниматель полностью возместил работнику причиненный ущерб, раскаялся в содеянном, в связи с чем уголовное дело в отношении подозреваемого было прекращено по ст. 28 УПК РФ в связи с деятельным раскаянием (по нереабилитирующему основанию).

Защита конституционных прав граждан России на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, а также на своевременное и в полном размере вознаграждение за труд, является одним из приоритетных направлений деятельности следственных и надзорных органов. В вопросах соблюдения законов о труде, выявлении и пресечении преступлений в трудовой сфере следственное управление активно взаимодействует с государственной инспекцией труда в Омской области, Министерством труда и социального развития и региональной прокуратурой. Для предотвращения фактов нарушения трудового законодательства и восстановления прав работников региональными органами Следственного комитета, прокуратуры, профсоюзов и Гострудинспекции принимаются совместные меры, в том числе по возмещению ущерба.

### **Рекомендации для граждан:**

- всегда берите в отделе кадров копию приказа о приеме на работу;
- требуйте оформления трудового договора в письменной форме, в случае отказа – обращайтесь в органы Гострудинспекции;

---

- при увольнении требуйте выдать копию приказа об увольнении и трудовую книжку (которую администрация предприятия обязана выдать не позднее трех рабочих дней со дня обращения). Помните! Работник имеет право требовать возмещение неполученного заработка в результате задержки выдачи трудовой книжки – ст. 234 Трудового кодекса РФ;

- в случае незаконного увольнения: в течение месяца со дня вручения копии приказа об увольнении или выдачи трудовой книжки направьте исковое заявление о восстановлении на работе в суд по месту нахождения предприятия;

- в случае задержки выплаты заработной платы – обращайтесь в Государственную инспекцию труда в Омской области (г. Омск, ул. Певцова, д.13, телефоны 24-25-56, 24-78-55, электронный адрес: [git@omskmail.ru](mailto:git@omskmail.ru)) или в органы прокуратуры по месту нахождения предприятия или в Следственное управление СК России по Омской области, в том числе жалобу можно подать через Интернет-приемную <http://omsk.sledcom.ru/folder/873407>.

Помните! При частичной невыплате заработной платы свыше трех месяцев, а при полной невыплате заработной платы свыше двух месяцев – работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности. Помимо этого, руководитель предприятия за нарушения трудового законодательства может быть привлечен к административной ответственности. Кроме того, работник вправе в течение 3 месяцев обратиться в суд с иском о взыскании задолженности по заработной плате. Работник также вправе требовать, помимо суммы задолженности по заработной плате, денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы (ст. 236 Трудового кодекса РФ).

30 Сентября 2021

Адрес страницы: <https://omsk.sledcom.ru/news/item/1614783>