
Защита конституционных прав граждан на труд и своевременную и полную оплату труда - одно из приоритетных направлений деятельности следственного управления

Защита конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, а также на своевременное и в полном размере вознаграждение за труд, является одним из приоритетных направлений деятельности следственных и надзорных правоохранительных органов. В вопросах соблюдения законов о труде, выявлении и пресечении преступлений в трудовой сфере следственное управление активно взаимодействует с государственной инспекцией труда в Омской области, Министерством труда и социального развития и региональной прокуратурой. Следственным управлением совместно с государственной инспекцией труда проводится еженедельный мониторинг задолженности по заработной плате в целях оперативного принятия мер для восстановления нарушенных трудовых прав граждан. Особое внимание уделяется организациям, находящимся в стадии банкротства. Практикуются выезды правоохранителей на предприятия, встречи с коллективами.

За 9 месяцев 2023 года в следственное управление поступило 11 сообщений о совершении преступлений, связанных с невыплатой заработной платы, по результатам доследственных проверок возбуждены уголовные дела по признакам преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ. В ходе следствия в обязательном порядке принимаются меры к полному погашению задолженности предприятий перед работниками. Благодаря принятым в ходе следствия мерам из 17 миллионов 814 тысяч рублей установленной задолженности по заработной плате было возмещено 17 миллионов 331 тысяча рублей причиненного преступлениями ущерба (97 %). В счет полного возмещения ущерба потерпевшим наложен арест на имущество предприятий на оставшуюся сумму задолженности.

В 2022 году в результате принятых мер были погашены долги по заработной плате на сумму более 138 миллионов рублей и восстановлены права на вознаграждение за труд более 4,5 тысяч граждан.

Напоминаем, что в следственном управлении в круглосуточном режиме работает телефон доверия: 395-506, по которому можно сообщить о любых нарушениях законных прав и интересов, а также о преступлении.

Рекомендации для граждан:

- всегда берите в отделе кадров копию приказа о приеме на работу;
- требуйте оформления трудового договора в письменной форме, в случае отказа – обращайтесь в органы Гострудинспекции;
- при увольнении требуйте выдать копию приказа об увольнении и трудовую книжку (которую администрация предприятия обязана выдать не позднее трех рабочих дней со дня обращения). Помните! Работник имеет право требовать возмещение неполученного заработка в результате задержки выдачи трудовой книжки – ст. 234 Трудового кодекса РФ;
- в случае незаконного увольнения: в течение месяца со дня вручения копии приказа об увольнении или выдачи трудовой книжки направьте исковое заявление о восстановлении на работе в суд по месту нахождения предприятия.

Помните! При частичной невыплате заработной платы свыше трех месяцев, а при полной невыплате зарплаты свыше двух месяцев – работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности. Помимо этого, руководитель предприятия за нарушения трудового законодательства может быть привлечен к административной ответственности. Кроме того, работник вправе в течение 3 месяцев обратиться в суд с иском о взыскании задолженности по заработной плате. Работник также вправе требовать, помимо суммы задолженности по заработной плате, денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы (ст. 236 Трудового кодекса РФ).

В случае задержки выплаты заработной платы – обращайтесь в Государственную инспекцию труда в Омской области (г. Омск, ул. Певцова, д.13, телефоны 24-25-56, 24-78-55, электронный адрес: git@omskmail.ru) или в органы прокуратуры по месту нахождения предприятия или в Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Омской области, в том числе жалобу можно подать через [Интернет-приемную на сайте следственного управления](#) или в группы следственного управления в социальных сетях: [Телеграм](#), [ВКонтакте](#).

17 Октября 2023

Адрес страницы: <https://omsk.sledcom.ru/news/item/1831791>